

Mødedato: 5. marts 2025

Mødested: 1511-215

Mødeemne: LSU Institut for Kemi, Q1 2025

Deltagere: Thomas Vosegaard, Jeanette Dandanell, Tommy O. Kessler, Henrik Hel-ligsø Jensen, Kathrine Kofoed Jensen (Nat-Tech HR), Katrine Mikkelsen (Ref.)

Afbud: Mogens Christensen, Merete Bilde, Jonas Rask Christensen,

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt.

2. Meddelelser

a. Ny institutleder

TV blev budt velkommen i sin nye rolle som institutleder. TV ser frem til samarbejdet i LSU, som han finder vigtigt, da dialogen mellem ledelse og alle medarbejdere er af stor betydning.

TV mener, at vi har et godt institut med en god og bred support og ser frem til at udvikle dette. Det er væsentligt for TV, at Institut for Kemi skal være en god arbejdsplads for alle medarbejdere.

b. Omrokering af forskningsgrupper

Processen foregår stadig. TV vurderer, at en flytning af nogle af aktiviteterne for de berørte parter vil være den bedste løsning. Det er også vigtigt at arbejde på at forbedre samarbejdet, men første skridt er at adskille parterne i hverdagen. Der bliver set på konkrete løsninger ift. flytning.

HHJ tilføjede, at han gennem sin dialog med forskellige medarbejdere oplever, at der p.t. er rimelig ro på området.

c. AU Strategi 2025-2030

Udkastet til AU's kommende strategi blev sendt til høring på institutterne omkring jul med frist i midten af februar. Strategien beskæftiger sig med de samme overordnede temaer, som vi kender fra den hidtidige strategi, nemlig uddannelse, forskning og samarbejde. Temaerne er bl.a. excellent forskning, videreudvikling af vores uddannelser (herunder kandidatreform), Campus 3.0, fortsat indsats omkring innovation og erhvervssamarbejde, bæredygtighed, herunder klimastrategi og et forskningscenter, der skal samle AU's kræfter inden for bæredygtighed. Strategien har været drøftet i LT og rundsendt til VIP.

Der er indkommet enkelte kommentarer, som er blevet fremført i instituttets hørings-svar.

d. TAP-dag 2025



De foregående tre år har TAP-dagen ligget i januar. Pga. institutlederskiftet er den endnu ikke lagt i kalenderen. I foråret er kalenderen fyldt op med bl.a. forskningsevaluering og uddannelsesevaluering. TV orienterede om, at vi sigter mod at holde dagen i august.

LSU finder også dagen vigtig og foreslår igen at nedsætte en lille planlægningsgruppe. LSU aftalte, at Tommy vil finde en repræsentant fra værkstederne, og at Jeanette vil finde en repræsentant fra Butik/Sekretariat/Butik til planlægningsgruppen.

e. Forskningsevaluering:

Alle institutter på Nat skal gennemgå en forskningsevaluering i 2024 og 2025. Evalueringen sker på baggrund af en selvevalueringsrapport samt et besøg af et internationalt panel. Panelbesøget finder sted i juni måned.

3. Personale

a. Orientering: VIP - Nyt siden sidst

Der er flere VIP-ansættelser i gang:

Tenure track adjunkt i kemisk biologi: Der har været et stærkt felt af ansøgere til stillingen. Bedømmelserne viste flere meget kvalificerede kandidater. Der var tre kandidater til samtaler og site visit i januar måned. Stillingen er tilbudt til en af kandidaterne, og vi afventer at kontraktforhandling kommer i mål.

Tenure track adjunkt eller lektor i strukturkemi: Her har der ligeledes været et stærkt ansøgerfelt med en god faglig spredning. Bedømmelserne er netop blevet afsluttet. Næste skridt er samtaler/site visits, som vil finde sted i foråret.

Professorstilling i overfladekemi: Stillingen har været i genopslag og havde ansøgningsfrist i midten af februar. Denne gang er der kommet flere ansøgere. Ansættelsesudvalget bliver nedsat i denne uge. Derefter går shortlisting og bedømmelser i gang.

b. Orientering: TAP - Nyt siden sidst

Butikken: Vibeke er kommet tilbage fra barsel i slutningen af januar.

AC-TAP v. AXIA-facilitet: Maja Østergaard har fået stillingen med tiltrædelse 1. marts.

Glasblæser: Ansøgningsfrist var medio februar. Opslaget har været formidlet gennem netværk i både Europa og USA, hvilket har givet et ansøgerfelt med flere kvalificerede kandidater. Ansættelsesudvalg nedsættes i denne uge. Planen er at afholde samtaler i løbet af foråret. HHJ opfordrede til at få afklaret stillingen som glasblæser så hurtigt som muligt, da funktionen har manglet i 1,5 år.

AC-TAP i materialesøjlen: Der er p.t. opslået en to-årig stilling pga. barsel og længerevarende sygdom.

4. Økonomi og bygninger

a. Orientering: Årsafslutning 2024

Regnskabet for 2024 blev afsluttet i januar. Resultatet er landet på et underskud på ca. 400.000 kr. ift. forventningen ved ØR3 i efteråret. Det er acceptabelt taget i betragtning, at der kom flere større transaktioner tæt på årsskiftet. Instituttets samlede omsætning ligger på ca. 250 mio. kr.

Det er første år med den nye økonomimodel. En parameter i denne er den såkaldte driftsreserve, som er en buffer på 1%. Da vi har et underskud, kommer vi i 2024 til at trække på vores driftsreserve. Dette skal så indhentes på et senere tidspunkt.

I 2025 sker der flere nye tiltag, som påvirker vores økonomi. Flere institutter reducerer omfanget af støttefag som deres studerende tager på Kemi. Derudover træder den nye dimensionering også i kraft, hvilket reducerer vores optag på især medicinalkemi. Den nye dimensionering vil forventeligt medføre, at adgangskravet til vores uddannelser vil stige, ligesom at fastholdelse vil blive endnu vigtigere fremadrettet.

I 2025 bliver den nye model for inddækning (projekttillæg) fra de 8 store danske fonde også implementeret. Derudover starter det nye grundforskningscenter, hvilket er en bevilling med 44% overhead.

5. Årlig lønforhandling: Opstart

- a. Drøftelse: Status på 2024 og planer for 2025 (Bilag 1-4)

TV pointerede, at målet med de årlige lønforhandlinger er at sikre, at lønnen stiger på ligelig og retfærdig vis. Alle medarbejdere vil være i betragtning, uanset om man har ansøgt om lønforbedring eller ej.

De vedlagte bilag blev drøftet på et LSU-møde i efteråret og viste, at lønforhandlingerne i 2024 endte uden nævneværdig kønsbias. I de samlede løntal ligger vi ligeledes inden for intervallet.

6. Opfølgning på MUS

- a. Drøftelse: Opfølgning på årets MUS og Kompetenceudviklingsindsats (bilag 5)

Der skulle på nuværende tidspunkt gerne have været afholdt MUS for alle medarbejdere.

MUS for VIP er blevet udskudt til 2025 pga. institutlederskiftet. TV er snart i mål med disse samtaler.

HHJ pointerede, at det er væsentligt, at forfremmelse bliver drøftet på MUS for tenure tracks og lektorer. TV er enig i, at dette er et naturligt tema for de relevante VIP-grupper.

Der er i 2024 blevet igangsat et nyt tiltag om karrieresamtaler for yngre forskere. TV pointerede, at karriereperspektiv bør indgå i dialogen mellem VIP og ph.d./postdoc og oplagt kan ske på MUS.

Instituttet har en pulje til kompetenceudvikling og støtter gerne medarbejdernes ønsker til kompetenceudvikling. Vi søger også Kompetencefonden, når det er muligt. Tenure track adjunkter skal på 3 forskellige kurser som del af tenure track-forløbet.

LSU har modtaget det årlige skema om MUS og kompetenceudvikling. KLM laver et udkast og sender til kommentering hos LSU.

7. APV 2025

- a. Drøftelse: Tidsplan og proces på instituttet

[Arbejdspladsvurdering \(APV\) på Aarhus Universitet](#)

Link til APV 2025 er blevet udsendt til alle medarbejdere. Opfordring til at udfylde da vi har brug for et så repræsentativt billede som muligt. Der er udsendt besked til alle VIP med opfordring til at minde deres forskningsgrupper om APV. Derudover kommer der løbende remindere fra Rambøll.

Ved de foregående APV har vi afholdt fælles møde for LAMU og LSU umiddelbart efter, at rapporterne kommer, hvor vi har drøftet mulige temaer og indsatser til handleplanen. LSU foreslog at gentage denne proces i år. KLM indkalder til fælles møde for LAMU og LSU.

8. Arbejdsmiljøstatistik:

Årsrapport Arbejdsmiljøstatistik 2024 (bilag 6)

Nyeste data findes i PowerBI: <https://medarbejdere.au.dk/administration/hr/arbejdsmiljoe/arbejdsmiljoestatistik/>

Sygefraværet for 2024 ligger over gennemsnittet for hele fakultetet (6,1 dage for Kemi. 4,6 dage for Nat). Der er et fald i det lange fravær i løbet af 2024, hvilket særligt skyldes, at to langtidssygemeldte er gået på pension. Det korte fravær ligger ligeledes over gennemsnittet (2,0 dage på Kemi mod 1,6 dage på Nat), men er stabilt over hele året. Arbejdsulykker: Der er registeret 2 arbejdsulykker i 2024. Dette svarer til gennemsnittet pr. medarbejder på hele fakultetet.

9. Evt.

LSU drøftede kort kantinen, og hvordan vi kan fremme samarbejdet med kantinen. Det bliver et særskilt punkt på næste møde.