

Mødedato: 23-02-2023 kl. 9.00-10.00

Mødested: 1511-215

Mødeemne: Ekstraordinært LSU

Deltager online: Birgit Schiøtt (BS)

Deltagere i lokalet: Jørgen Skibsted (JS), Jeanette Dandanell (JDA), Tommy Ole Kessler (TOK), Jeppe Olsen (JOL), Merete Bilde (MBI), Henrik Helligsø Jensen (HHJ), Jonas Rask Christensen (JRC), Kathrine Kofoed Jensen (KKJ)

Referent: Lene N. Conley (LNC) er stedfortræder for Katrine L. Mikkelsen (KLM)

1. Bemærkninger og godkendelse af dagsorden

2. Budget 2023-26 (bilag 1)

3. Drøftelse af afværgeforanstaltninger (bilag 2)

4. Orientering om den videre proces (bilag 3)

5. Evt.

1. Bemærkninger og godkendelse af dagsorden

BS starter mødet med at takke HHJ og JDA for velvillighed og hjælp til at planlægge afvikling af dette møde, mens hun er i Australien, og JS for at træde til som ledelsesrepræsentant i lokalet. JS er med som mødeleder, hvis online forbindelse er dårlig. LNC er stedfortræder for KLM.

LSU godkender dagsorden.

2. Budget 2023-26 (bilag 1)

BS gennemgik baggrunden for den kommende økonomiske tilpasning på NAT som angivet i bilag samt dekanens slides fra seneste FSU. Der er udarbejdet en fordeling af besparelser på alle institutter og det administrative center. Institut for Kemi skal spare 2 mio. DKK i hhv. 2023, 2024 og 2025. Tallene for 2024 og 2025 er det samlede resultatkrav og skal derfor ikke summeres.

BS opridsede ledelsens forslag til:

1. de lettest tilgængelige besparelser
2. forbedret indtjening
3. nødvendige udgifter og tab

som samlet set dog ikke kan realisere sparekravet på 2 mio. DKK. Derfor fremsættes yderligere forslag om at afholde "mådeholdende lønforhandlinger" og mulighed for at iværksætte afværgeforanstaltninger (frivillige senior- eller fratrædelsesordninger) for at nå (tættere på) sparekravet.

3. Drøftelse af afværgeforanstaltninger (bilag 2)

LSU-medlemmerne takker for det flotte og grundige analysearbejde, som ledelsen har forberedt. Disse forslag vil række et langt stykke ad vejen, om end ikke hele vejen.

HHJ har vendt forslaget ang. "mådeholdende lønforhandlinger" med Fælles-TR, som udtrykker bekymring over dette. LSU-medlemmerne støtter dog tiltaget, og kalder det "en uheldig, men solidarisk løsning", og påpeger at alternativet formentlig kan være langt værre i form af afskedigelser.

BS minder om, at de almindelige lønstigninger fastsættes centralt i overenskomster, men at lønforhandlingerne på instituttet vedrører tillæg for ekstraordinære indsatser, og understreger, at det naturligvis fortsat skal være muligt at kunne anderkende den helt særlige indsats.

LSU anbefaler at aktivere afværgeforanstaltninger i form af frivillige senior- og fratrædelsesordninger, og spørger om det kan udvides til at gælde frivillig nedsættelse af arbejdstid. KKJ bekræfter, at det kan det godt. BS påpeger, at det i så fald vil skulle være en aftale med en minimumsperiode, for at det kan indgå i budgettet.

Institutleder har desuden ret til at afvise ordningerne, hvis medarbejderen har funktioner, som ikke kan undværes/løses af andre.

4. Orientering om den videre proces (bilag 3)

Mandag d. 27/2-23 kl 10.00 udsendes indkaldelse til et medarbejdermøde som afholdes tirsdag d. 28/2-23 kl 10.15 på alle institutter.

LSU anbefaler at mødet på Institut for Kemi afholdes på dansk, da langt størstedelen af det faste personale er dansk, og mange af termene kan være svære at forstå eller oversætte korrekt til engelsk. LSU støtter forslaget om, at der kan tilbydes en engelsk version af mødet senere på dagen, som engelsksprogede medarbejdere kan tilmelde sig. Der skal tilbydes online deltagelse i møderne via zoom.

LSU påpeger, at anførselstegnene omkring ordet "ansøgning" i bilag 3 bør fjernes inden bilaget eventuelt udsendes, idet det meningen kan misforstås.

LSU anerkender, at det bliver en lidt svær balancegang på mødet med på den ene side at informere om den alvorlige og svære situation, men på den anden side også at italesætte fremtiden. Det er vigtigt med anerkendelse af, at folks gode arbejde indtil nu har medført at instituttet ikke er i større bekneb end det er.

KKJ opfordrer til, at medarbejdere bør kontakte ledelsen eller HR hurtigst muligt, hvis de har spørgsmål eller overvejelser omkring senior- eller fratrædelsesordninger, og ikke vente til fristens udløb d. 13/3 kl. 12.00, da det ellers vil være svært at nå en god dialog og beregninger.

LSU foreslår, at medarbejdere bør inviteres til at komme med ideer til besparelser.

LSU må også gerne sende yderligere forslag til besparelser til BS senest 13/3 kl. 12.00.

5. Evt.

BS opfordrer til at vi alle støtter kollegaer, og at man tager fat i en leder, TR, AMR eller HR ved spørgsmål eller tvivl.

Næste ordinære LSU-møde er planlagt til 16/3, og kommer formentlig ikke til at omhandle besparelserprocessen.