

AARHUS UNIVERSITET – ÅRLIG ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

Målet med den årlige arbejdsmiljødrøftelse er, at ledelsen i samarbejde med medarbejderne skal tilrettelægge det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal foregå på udvalgsniveau i arbejdsmiljøorganisationen. De skal vurdere, om det foregående års mål er nået, ligesom der skal sættes mål for det kommende års samarbejde. Herudfra skal udvalget lægge en plan for, hvordan de i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø. Drøftelsen er lovpligtig. Læs mere på www.at.dk

Plan for arbejdsmiljø Samarbejdet	12. november 2024
Aarhus Universitet	LAMU Institut for Kemi, NAT
Udvalgsmedlemmer	Formand: Jørgen Skibsted Næstformand: Thomas Breitenbach Medlemmer: Steen Uttrup-Pedersen Magnus Schou Dybtved Mads Mørk (For Vibeke H. Lauridsen) Jeanette Dandanell Marianne Glasius Torben Rene Jensen Peter Hald
Status på det forudgående års arbejdsmiljø Samarbejde [2023]	
Status og oversigt for hvordan der er blevet arbejdet med at forbedre arbejdsmiljøet:	
Institut for Kemi har 4 arbejdsmiljøgrupper:	
Formand Jørgen Skibsted (Konstitueret Institutleder til 31. december 2024)	
"Butik"/ værksteder/ sekretariat Peter Hald (Daglig arbejdsmiljøleder) Jeanette Dandanell	
Organisk kemi/Organisk analyse Steen Uttrup Pedersen Vibeke H. Lauridsen (barsel), Mads Mørk er vikar.	
Materialer/ Fysisk kemi/ Data/NMR Torben Rene Jensen Thomas Breitenbach (Næstformand)	
Undervisning/ Uddannelse/ Outreach/ Phd Marianne Glasius Magnus Schou-Jørgensen	
• Der blev valgt nyt LAMU • Energireduktionerne er fortsat aktive og har ikke givet problemer. • Marianne Glasius deltager i arbejdet med "smarte laboratorier", hvor miljøhensyn skal spille sammen med hensynet til medarbejderes og studerendes arbejdsmiljø. • Thomas Breitenbach er med i diversitet/ligestillingsudvalget på NAT og i FAMU • Peter Hald er med i Kemikalienetværket, FAMU og HAMU. • Der arbejdes videre med "security". Beslutning om adgangskontrol og kortlæsere vil ligge hos ny institutleder.	

- Instituttets sikkerhedskultur er god, men der ses tendenser til, at der arbejdes med stor lugeåbning i stinkskabe, at enkelte glemmer kitlen og at ældre medarbejdere til tider glemmer beskyttelsesbrillerne. Det er vigtigt at alle hjælper hinanden, hvis nogen glemmer deres beskyttelsesudstyr eller ikke anvender korrekte procedurer.
- Der arbejdes med de Ph.D. studerendes arbejdsmiljø og belastning fra flere forskellige vinkler.

Status på evakueringsøvelser

Evakueringsøvelsen blev gennemført 19. september.

LAMU medlemmer mødtes 0945 og ABA 510 blev sat i servicetilstand ved opkald til 86121455

Observatørerne gik til toppen ad 1510, -11, -12 og -13 og fulgte med de bageste ud.

Der blev iværksat ved tryk på alarmknap kl 0959, og alle var på samlepladsen 4 m 54 s senere.

"Vestene" blev samlet, og vi flyttede alle de evakuerede bagud på samlepladsen, for at se om det kunne lade sig gøre. Det virkede fint.

Kl 1010 var alarmen nulstillet og alle var inde igen.

Observationer:

- Evakueringen forløb roligt og effektivt.
- Der var god brug af evakueringsvestene
- Bygningerne blev rømmet hurtigere end observatørerne kunne følge med ud
- Køkkenet er lidt langsomme til at komme ud. De er i tvivl om, hvorvidt de skal ud når alarmen går (det skal de!)
- Et enkelt sted gik begge vestene ud, straks de havde fået dem på.

Fokuspunkterne for øvelsen var "tag nærmeste sikre udgang" og "Før kommando på samlepladsen, herunder at samle 'vestene' og bruge dem aktivt til at modtage og formidle information". Det virkede godt.

Kemi har haft en utilsigtet evakuering i maj, da en røgmaskine under en fredagsbar udløste en brandmelder. Evakueringen forløb efter bogen.

Mål for det kommende års fokusområder, indsatsområder og specifikke arbejdsmiljøopgaver

Prioriteringsrækkefølge:

- Gennemføre APV 2025 og behandle resultaterne.
- Ny institutleder og dermed ny formand for LAMU fra årsskiftet.
- Både "safety" og "security" er stadig meget relevante. Der skal træffes beslutning om adgang og kortlæsere. Der er øget opmærksomhed på datasikkerhed og personer fra visse lande.
- Korrekt brug af stinkskabe og personligt sikkerhedsudstyr og vigtigheden af, at medarbejdere og studerende hjælper hinanden med at arbejde sikkert.
- Fortsat fokus på energibesparelser, sikkerhedskultur, arbejdspladskultur og psykisk arbejdsmiljø.

Påkrævede aktiviteter for at opnå mål (tiltag og initiativer)

- Tæt samarbejde mellem LAMU, LT og LSU.
- Aktiv rolle for AM-grupperne og ansatte i understøttelsen af en positiv sikkerhedskultur.
- Redundans på "Daglig Sikkerhedsleder"

Samarbejde vedr. ovenstående mål (organisering/samarbejde/hvem skal involveres/mødefrekvens)	
• LAMU er repræsenteret ved andre møder/udvalg, når der vurderes at være behov for det • Sikkerhedsrunderinger på instituttet med deltagelse af sikkerhedsleder og LAMU • "Arbejdsmiljøstatusmøde" med institutlederen skal genoptages	
Plan for kompetenceudvikling (behov for uddannelse/kurser/anden kompetenceudvikling)	
• LAMUs medlemmer opfordres løbende til at benytte sig af mulighederne for kompetenceudvikling. Der er både mulighed for interne arrangementer i AU-regi og eksterne kurser/workshops.	
Økonomi og andre ressourcebehov til at opfylde strategiens mål	
• Arbejdet forventes at kunne udføres indenfor Kemis eksisterende budget.	
Dato: 2/12-2024 Arbejdsgiverrepræsentant (Formand)	Dato: 19/11 2024 Medarbejderrepræsentant (Næstformand)