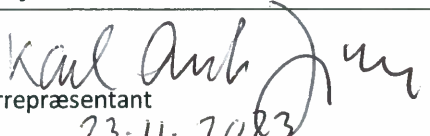


AARHUS UNIVERSITET – ÅRLIG ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

Målet med den årlige arbejdsmiljødrøftelse er, at ledelsen i samarbejde med medarbejderne skal tilrettelægge det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal foregå på udvalgsniveau i arbejdsmiljøorganisationen. De skal vurdere, om det foregående års mål er nået, ligesom der skal sættes mål for det kommende års samarbejde. Herudfra skal udvalget lægge en plan for, hvordan de i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø. Drøftelsen er lovpligtig. Læs mere på www.at.dk

Plan for arbejdsmiljø Samarbejdet	21. november 2023
Aarhus Universitet	LAMU Institut for Kemi, NAT
Udvalgsmedlemmer	Formand: Karl Anker Jørgensen Næstformand: Thomas Breitenbach Medlemmer: Steen Uttrup-Pedersen Magnus Schou-Jørgensen Vibeke H. Lauridsen Jeanette Dandanell Marianne Glasius Torben Rene Jensen Peter Hald
Status på det forudgående års arbejdsmiljø Samarbejde [2021-2022]	
Status og oversigt for hvordan der er blevet arbejdet med at forbedre arbejdsmiljøet: Institut for Kemi har følgende 4 arbejdsmiljøgrupper: Formand Karl Anker Jørgensen (Institutleder) "Butik"/ værksteder/ sekretariat Peter Hald (Daglig arbejdsmiljøleder) Jeanette Dandanell Organisk kemi/Organisk analyse Steen Uttrup Pedersen Vibeke H. Lauridsen Materialer/ Fysisk kemi/ Data/NMR Torben Rene Jensen Thomas Breitenbach (Næstformand) Undervisning/ Uddannelse/ Outreach/ Phd Marianne Glasius Magnus Schou-Jørgensen • Instituttet gennemførte markante energireduktioner i efteråret 2022. Det er lykkedes at gøre dette uden at reducere sikkerheden. • Der har kun være få mindre fysiske tilskadekomster det sidste år, og ingen af dem har været af en karakter der gjorde, at de kunne anmeldes som arbejdsskader. • Instituttet har haft fokus på samarbejde og arbejdspladskultur og samarbejder med en konsulent fra HR. • Marianne Glasius deltager i arbejdet med "smarte laboratorier", hvor miljøhensyn skal spille sammen med hensynet til medarbejderes og studerendes arbejdsmiljø. • Thomas Breitenbach er med i diversitet/ligestillingsudvalget på NAT. • Peter Hald er med i Arbejdsgruppen for CO2-reduktion, FAMU og HAMU. • Alle handleplaner for APV 2022 er afsluttet, men vi arbejder stadig med emnerne i dem. • Krigen i Ukraine stiller fortsat krav til fysisk sikkerhed og adgangskontrol og ikke mindst krav om markante reduktioner i energiforbruget.	

LAMU har været på tur til forskningsgrupperne. Det har virket godt og vi gentager rundturen med passende intervaller.	
Status på evakueringsøvelser	
- Evakueringsøvelse blev udført 9. november kl. 0958. Den direkte vej til samlepladsen var spærret af et simuleret kemikalieudslip (grøn væske, væltede tønder og orange røg) men alle var trods det på samlepladsen 4 minutter og 10 sekunder efter der blev trykket på knappen. - Fokuspunkterne for øvelsen var "tag nærmeste sikre udgang" og "Før kommando på samlepladsen, herunder at samle 'vestene' og bruge dem aktivt til at modtage og formidle information". Det virkede godt. - Kemi har haft en utilsigtet evakuering i løbet af året, da en gæst til fredagsbar trykkede på et nødtryk. Evakueringen forløb glat, men hændelsen førte til en justering af procedurer for afholdelse af fredagsbar.	
Mål for det kommende års fokusområder, indsatsområder og specifikke arbejdsmiljøopgaver	
Prioriteringsrækkefølge: - LAMU-valg i 2024 og indkøring af nyt LAMU. Strukturen er uændret "Security": Adgang-, kemisk- og IT-mæssig sikkerhed: Hvem skal have adgang til hvad og hvornår skal de have det? - Psykisk arbejdsmiljø med særligt fokus på Ph.d.-studerende. Der skal Ph.d. studerende med i relevante arbejdsgrupper og udvalg. Instituttet vil støtte aktiviteter og Ph.d. skolens indsatser. - Fastholde den positive sikkerhedskultur. Specielt brugen af personligt beskyttelsesudstyr, procedurer og vigtigheden af, at medarbejdere og studerende hjælper hinanden med at arbejde sikkert. - Fortsat sikre at arbejdsmiljøet og energibesparelser harmonerer. - Fortsat fokus på arbejdspladskultur.	
Påkrævede aktiviteter for at opnå mål (tiltag og initiativer)	
- Tæt samarbejde mellem LAMU, LT og LSU. - Aktiv rolle for AM-grupperne og ansatte i understøttelsen af en positiv sikkerhedskultur. - Redundans på "Daglig Sikkerhedsleder"	
Samarbejde vedr. ovenstående mål (organisering/samarbejde/hvem skal involveres/mødefrekvens)	
- LAMU er repræsenteret ved andre møder/udvalg, når der vurderes at være behov for det - Sikkerhedsrunderinger på instituttet med deltagelse af sikkerhedsleder og LAMU "Arbejdsmiljøstatusmøde" med institutlederen.	
Plan for kompetenceudvikling (behov for uddannelse/kurser/anden kompetenceudvikling)	
LAMUs medlemmer opfordres løbende til at benytte sig af mulighederne for kompetenceudvikling. Der er både mulighed for interne arrangementer i AU-regi og eksterne kurser/workshops.	
Økonomi og andre ressourcebehov til at opfylde strategiens mål	
Arbejdet forventes at kunne udføres indenfor Kemis eksisterende budget.	
Dato:  Arbejdsgiverrepræsentant (Formand) 23-11-2023	Dato: 21/11 2023 Medarbejderrepræsentant  (Næstformand)